



COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
PROVINCIA DI PISA

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

n° 235 del 23/12/2015

Oggetto: SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 196 DEL 12.12.2012 - INTEGRAZIONE

L'anno Duemilaquindici, il giorno ventitre del mese di Dicembre, alle ore 8:30, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

(omissis il verbale)

PRESIEDE il SINDACO dott. TOTI GABRIELE

Dei componenti la Giunta Comunale:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	TOTI GABRIELE	- Sindaco	X	
2.	MEROLA LIDA	- Vice Sindaco	X	
3.	NARDINELLI GIULIO	- Assessore	X	
4.	BONCIOLINI CHIARA	- Assessore	X	
5.	GROSSI FEDERICO	- Assessore		X
6.	BERTONCINI ANTONIO	- Assessore	X	
T O T A L E			5	1

ne risultano **PRESENTI** n. **5** e **ASSENTI** n. **1** .

PARTECIPA il dott. CELANO ROSARIO in qualità di SEGRETARIO GENERALE, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione n. 196 del 12.12.2012 avente ad oggetto “D.LGS. 150/09 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE” con la quale si procedeva ad approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, i sistemi di misurazione e valutazione delle prestazioni delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente;

Richiamate integralmente le premesse della predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 196/2012;

Rilevato che i sistemi di valutazione approvati risultano carenti per quanto riguarda la valutazione dei dipendenti ai fini dell'effettuazione di eventuali progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere all'integrazione del predetto sistema di valutazione permanente approvando specifiche norme che regolino, ove e quando necessario, l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale del Comune di Castelfranco di Sotto;

Vista a tal proposito:

1. la proposta di integrazione redatta dagli uffici comunali ed allegata alla presente sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale (SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI);
2. la scheda per la valutazione del personale dipendente applicativa della proposta suddetta ed allegata alla presente sotto la lettera “B” per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che la suddetta proposta regolamentare e la scheda applicativa sono state sottoposte alla verifica del Nucleo di Valutazione del Comune di Castelfranco che, riunitosi in data 22.12.2012, ha espresso parere favorevole come evincesi dal relativo verbale allegato alla presente sotto la lettera “C” per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione ha formulato suggerimenti per una revisione organica del sistema permanente di valutazione da effettuarsi entro l'anno 2016;

Dato atto che, essendo il Sistema di valutazione del personale dipendente oggetto di confronto con le RSU, di tale proposta integrativa ne era stata data informazione verbale nella delegazione trattante dell'11.12.2015, consegnando loro successivamente il testo della proposta di integrazione sopra detto;

Visto che la RSU ha comunicato, in data odierna, il parere favorevole all'integrazione di cui sopra, come risulta dalla nota allegata alla presente sotto la lettera “D” per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'integrazione del sistema permanente di valutazione del personale dipendente, approvato con deliberazione n. 196/2012, come sopra in quanto le integrazioni proposte dagli uffici sono conformi alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, ed anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 6 del Regolamento dei controlli interni, che si allega all'originale del presente atto;

Dato atto altresì che per il presente atto, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, si prescinde dal rilascio del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

1. DI APPROVARE ED ADOTTARE, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, la proposta di integrazione al SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE di cui agli allegati "A" e "B" alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale, come indicati in premessa.

2. DI DARE ATTO che la suddetta integrazione si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2015.

3. DI DARE ATTO che dall'anno 2015 il Sistema di Valutazione Permanente del personale del Comune di Castelfranco di Sotto è composto dalle metodologie approvate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 196/2012 integrate da quanto approvato al punto 1. del presente atto.

4. DI DISPORRE che il predetto Sistema di valutazione venga integralmente pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza.

Inoltre, considerata l'urgenza del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

CELANO ROSARIO

TOTI GABRIELE

Copia cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt.20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e successive modificazioni.