

OGGETTO **Contratto decentrato integrativo 2014-2016 e costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio ed incentivante anno 2013. Relazione Illustrativa**

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione: 16/04/2014

Periodo Temporale di vigenza: 01.01.2013 - 31.12.2013 fondo incentivante 2013
01.04.2014 - 31.12.2016 contratto decentrato integrativo

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica

Dott. Striano Aniello Segretario/Direttore Generale (Presidente)
Cerretelli Michele Res. Settore Finanziario
Mattii Manilo Res. Settore Tecnico
Piazza Alessandro Res. Settore Sviluppo Economico, Turismo, S.U.A.P.
Pellegrini Giacomo Res. Settore Polizia Municipale
Nacci Danilo Res. Ufficio Personale Associato (U.P.A.)
Romiti Daria Res. Settore Servizi al cittadino

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

CISL FP
RSU Aziendale

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Castelfranco di Sotto

Materie trattate:

1 - Risorse da destinare alla produttività individuale e collettiva per l'anno 2013:
2 - Contratto decentrato integrativo: Indennità Responsabilità, Decorrenza contrattuale, Sciopero, Relazioni Sindacali comprensivo della disciplina dei Permessi, Pari Opportunità, Sicurezza, Mobbing, Orario di Lavoro-Standard e Turnato, 35 ore e Autogestione Oraria, Straordinario, Banca delle ore, Mensa e Buoni pasto, Formazione, Posizioni Organizzative e altre professionalità, Risultato, Risorse Economiche destinate alla valorizzazione dei dipendenti, Rischio, Particolari Responsabilità, Incentivazioni alla Produttività, Individuazioni nuovi obiettivi, Penalizzazioni per il mancato accordo.

Il revisore unico ha espresso parere favorevole in data 26.02.2014.

Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 24.10.2013, con cui è stato approvato il P.E.G. per l'anno 2013.

L'Amministrazione ha altresì approvato il piano per la trasparenza con delibera della Giunta comunale n. 6 del 30/01/2014.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009: a tal fine sul sito dell'ente e poi sul sito dell'Upa sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei dirigenti nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'accordo decentrato integrativo si compone di n. 39 articoli che si occupano delle seguenti materie:

Decorrenza contrattuale, Sciopero, Relazioni Sindacali comprensivo della disciplina dei Permessi, Pari Opportunità, Sicurezza, Mobbing, Orario di Lavoro-Standard e Turnato, 35 ore e Autogestione Oraria, Straordinario, Banca delle ore, Mensa e Buoni pasto, Formazione, Posizioni Organizzative e altre professionalità, Risultato, Risorse Economiche destinate alla valorizzazione dei dipendenti, Rischio, Particolari Responsabilità, Incentivazioni alla Produttività, Individuazioni nuovi obiettivi, Penalizzazioni per il mancato accordo.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013 PERSONALE NON DIRIGENZIALE

istituti finanziabili

progressioni orizzontali al 1.1.2013 (compreso LED)	€	117.000,00
	€	-
indennità di comparto anno 2013 a carico del fondo	€	41.600,00
indennità ex 8 ^a q.f.	€	-
indennità educatrici	€	4.600,00
indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	€	29.000,00
indennità di rischio	€	5.500,00
Indennità a personale di categ. D non titolare di P.O.	€	5.000,00
Indennità a personale categ. B e C per specifiche responsabilità	€	11.200,00
indennità ufficiale stato civile e anagrafe	€	900,00
Indennità ufficiale elettorale	€	300,00
indennità specifiche responsabilità personale protez.civile*	€	-
indennità maneggio valori economo	€	400,00
totale 1 (utilizzo risorse variabili)	€	215.500,00
compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo residuo risorse parte stabile		7.319,74
compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo 1.2% monte salari 1997	€	17.647,34
utilizzo risorse art. 15 c.1 lett.K ccnl 1.4.1999(recupero ICI)	€	3.000,00
utilizzo risorse art. 15 c.5 ccnl 1.4.1999:	€	-
progetto 3° turno polizia locale	€	14.445,00
progetto sito web	€	6.573,96
progetto UPA	€	1.924,56
progetto personale esterno Ufficio Tecnico	€	3.881,00
totale 2		€ 54.791,60
totale spesa fondo soggetto a riduzioni		€ 270.291,60
compensi per progettazione 2013	€	12.000,00

C:\DOCUME~1\S02EC~1\BAR\IMPOST~1\Temp\Relazione illustrativa Segretario ccdi.doc

Piazza del Popolo n. 8, 56029 Santacroce sull'Arno (PI) - Tel. 0571 389935, Fax 0571 30898

d.nacci@comune.santacroce.pi.it

compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo economie parte stabile fondo 2012	€	6.213,05
Attività a favore di terzi:	€	-
Produttività comandati SdS	€	2.360,00
	€	-
totale 3	€	20.573,05
Totale spesa fondo	€	290.864,65

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Nessuno, in quanto la costituzione del fondo disciplina la ripartizione per l'anno 2013 degli istituti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa vigente per ciò che riguarda la parte economica, mentre il contratto decentrato integrativo disciplina materie su cui il D.Lgs 150/09 (a questa data) aveva già effettuato l'abrogazione di qualsiasi contratto precedente.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza del contratto decentrato e del fondo con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto di detti principi ispiratori così come inseriti nella deliberazione della Giunta comunale n.196 del 12.12.2012 con cui è stato approvato il sistema di valutazione dei dipendenti del Comune di Castelfranco di Sotto

Per quanto sopra detto, non si rilevano clausole dell'ipotesi di CCDI che possano dare adito a contestazioni di nullità.

L'ipotesi risulta coerente e rispettosa delle disposizioni vigenti sotto il profilo della documentazione e dei controlli.

Quindi, non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpite dalla sanzione della inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

RISULTATI ATTESI

L'effetto atteso dal contratto decentrato e dalle destinazioni ed utilizzo di somme stabilite nel contratto è, in coerenza con le disposizioni delle ultime riforme in materia, il miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni del personale favorendo la crescita delle competenze e la condivisione degli obiettivi, come si desume dal sistema permanente di valutazione vigente. Questa finalità è conforme a quella stabilita dal D.Lgs. 150/2009 di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale. I principi ed i criteri sottesi al sistema vigente, infatti, prendono in considerazione obiettivi, progetti e piani di attività che la Giunta Comunale ha individuato preventivamente, all'interno del percorso individuato dal sistema delle Performance in vigore nell'Ente.

La ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva della natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse da una parte, e la garanzia del servizio pubblico e del perseguimento dell'interesse specifico della collettività dall'altra, vengono annualmente verificati attraverso il sistema dei controlli e delle valutazioni stabilite dal vigente sistema di valutazione dell'Ente.

La ripartizione degli istituti contrattuali per l'anno 2013 è finalizzata a garantire la corresponsione dei premi incentivanti come stabiliti dallo stesso garantendo, come detto, la selettività nella corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni orizzontali e nella corresponsione delle indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori.

Castelfranco di Sotto, 17 aprile 2014

Il Direttore Generale
Dr. Striano Aniello