

COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 19.11.2020 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020-2022 giuridico, economico 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Responsabili di Settore, Responsabile UPA, Comandate Polizia Municipale RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM; Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale; Fp CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 soggette a contrattazione ed istituti giuridici soggetti a contrattazione per gli anni 2020-2022 che non erano stati definiti dal precedente contratto
adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione è predisposta affinché l'organo di controllo si possa esprimere. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 22/07/2020 dichiarata immediatamente eseguibile è stato adottato il piano esecutivo di gestione. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Piano adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 29/01/2020 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

degli atti preparatori e successivi alla contrattazione		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventi e osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2019 si compone di n .9 articoli ed un allegato "A" dove si definisce:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art.1 Oggetto e obiettivi
- Art.2 Ambito di applicazione
- Art.3 Durata - Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri per l'attribuzione del compenso di Produttività
- Art. 5 Progressioni economiche
- Art. 6 Integrazione fondo art. 15. c.5 CCNL 21.05.2018
- Art. 7 Criteri di Ripartizione delle Risorse Disponibili

Allegato "A" - Criteri di selezione progressioni nella categoria

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti Finanziabili

progressioni orizzontali al 1.1.2020	128.000,00
indennità di comparto a carico del fondo	35.000,00
indennità ex 8 ^a q.f.	-
indennità educatrici	-

indennità di condizioni lavoro (disagio,rischio, maneggio valori)	15.000,00
indennità specifiche responsabilità	23.250,00
indennità ufficiale stato civile e anagrafe	2.100,00
indennità di turno	15.500,00
Importo da trasferire alla segreteria tecnica	
Importo da trasferire all'upa	1.300,00
Indennità di Reperibilità	-
Progressioni orizzontali 1.1.2020	12.000,00
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018	4.300,00
Recupero fondi ap	
Integrazione fondo art 15.c5 CCNL 21.05.2018	6547,26
Produttività da Art.67 c.1)	-
TOTALE	242.997,26
disponibilità residua su risorse stabili	-
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	€ 242.997,26
Produttività da art. art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	€ 17.561,43
Produttività da art. art 67 c.4 CCNL 21.05.2018	
Produttività da ria	
produttività da economie	€ 16.615,86
Produttività imu	€ 500,00
Servizi Vigili urbani per terzi	
personale comandato	€ 5.600,00
Sgate	€ 2.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	
specifiche disposizioni di legge (progettazione dentro il limite)	€ 11.981,57
specifiche disposizioni di legge (progettazione fuori il limite)	€ 35.000,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 90.158,86
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 333.156,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, si integrano le disposizioni del precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto dei principi ispiratori del sistema permanente di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica, prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020 che saranno effettuate in maniera selettiva.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento al risultato atteso e all'individuazione dei soggetti partecipanti, si attende pertanto un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 242.997,26
Risorse variabili	€ 90.158,86
Totale risorse	€ 333.156,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato fondo anno 2017 (così come previsto all'art. 67 c.1 CCNL21.05.2018) € 226.265,57

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c.2 lettera a CCNL21.05.2018)	7.404,80
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	4.722,55
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)	0,00
Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	4.604,34

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Non è presente nessuna voce derivante da incrementi fuori contratto nazionale	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza negli anni successivi, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	8.500,00
Art. 67, comma 3 economie da piani di razionalizzazione	
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	47.481,57
Art. 67, comma 3, risparmi straordinario (una tantum)	

Art. 67, comma 4 (fino 1,2% monte salari 1997)	
Art. 67, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 c.1)	16.615,86
Art.67 comma 3 lett.i) Incremento per obiettivi del Piano performance	17.561,43
Totale	90.158,85

art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna somma a tal fine.

art. 67, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Somme specificamente destinate alla remunerazione di attività aggiuntive, rispetto all'ordinario, del personale come previsto nel piano della performance.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni,

Descrizione	Importo
Trasferimento servizi e relativo personale	0,00
Per ricondurlo entro il limite del fondo 2016	0,00
Altre decurtazioni	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 242.997,26
Risorse variabili (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 90.158,85
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 333.156,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 280.431,57 relative a:

progressioni orizzontali al 1.1.2020	128.000,00
indennità di comparto a carico del fondo	35.000,00
indennità ex 8 ^a q.f.	-
indennità educatrici	-
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	15.000,00

indennità specifiche responsabilità	23.250,00
indennità ufficiale stato civile e anagrafe	2.100,00
indennità di turno	15.500,00
Importo da trasferire alla segreteria tecnica	
Importo da trasferire all'upa	1.300,00
Indennità di Reperibilità	-
Progressioni orizzontali 1.1.2020	
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018	4.300,00
Recupero fondi ap	
Integrazione fondo art 15.c5 CCNL 21.05.2018	
Produttività da Art.67 c.1)	-
TOTALE	224.450,00
disponibilità residua su risorse stabili	

TOTALE FINANZIATO DA STABILI € 224.450,00

Produttività da art. art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	
Produttività da art. art 67 c.4 CCNL 21.05.2018	
Produttività da ria	
produttività da economie	
Produttività imu	€ 500,00
Servizi Vigili urbani per terzi	
personale comandato	€ 5.600,00
Sgate	€ 2.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	
specifiche disposizioni di legge (progettazione dentro il limite)	€ 11.981,57
specifiche disposizioni di legge (progettazione fuori il limite)	€ 35.000,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 55.981,57

TOTALE UTILIZZO FONDO € 280.431,57

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:

Progressioni orizzontali 1.1.2020	12.000,00
Integrazione fondo art 15.c5 CCNL 21.05.2018	6547,26
TOTALE	18.547,26
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	€ 18.547,26
Produttività da art. art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	€ 17.561,43

produttività da economie € 16.615,86
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI € 34.177,29

TOTALE UTILIZZO FONDO € 52.724,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	280.431,57
Somme regolate dal contratto	52.724,55
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	333.156,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 242.997,26 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità educatrici ed ex 8° livello, somme da destinare al fondo delle p.o.) ammontano a € 181.547,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta che le risorse avente vincolo di destinazione finanziano i rispettivi istituti:

-le somme relative alle poste derivanti da compensi da terzi sponsorizzazioni ed altro quantificate in € 8.500,00 in sede di costituzione finanziano i seguenti istituti ognuno per un pari importo:

Produttività personale comandato	€ 5.600,00
Sgate	€ 2.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno Inferiore	€
Totale	€ 8.500,00

N.B.: Le somme relative a sponsorizzazioni, compensi da terzi, censimento, ecc. saranno automaticamente adeguate in base ai pagamenti che saranno disposti per compensi del censimento, per trasferimenti di somme relative al salario accessorio personale Sds e per attività a favore di terzi.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali e si svolgeranno conformemente a quanto disciplinato all'articoli 7 dell'accordo oggetto di questa relazione nonché dal sistema di permanete di valutazione del personale di questo Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019	Differenza	
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)226.265,57	226.265,57	226.265,57	0,00	
incrementi contrattuali				
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c.2 lettera a CCNL21.05.2018)	7.404,80	7.404,80	0,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)				
Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	4.604,18	518,43	4085,91	
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	4.722,55	4.722,55	0,00	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE	242.997,26	238.911,35	4.085,91	

RISORSE VARIABILI

Costituzione Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019	Differenza	
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	8.500,00	10.400,00	-1900,00	
Art. 67, comma 3 economie da piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00	

Art. 67, comma 3, risparmi straordinario (una tantum)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 4 (fino 1,2% monte salari 1997)	0,00	17.147,34	-17.147,34
Art. 67, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	17.561,43	4.500,00	13.061,43
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 c.1)	16.615,86	21.812,01	-5.196,15
Specifiche disposizioni di Legge (ar. 67 c.3)	47.481,57	12.481,57	35.000,00
Altro (Voci presenti nel fondo 2016 soggette alla diversa disciplina dell'epoca)	0,00	0,00	
TOTALE	90.158,86	73.067,68	17.091,18

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Costituzione Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2020 (precedente)	Differenza
Riduzione per riportarlo entro il limite del 2016	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Costituzione Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019 (precedente)	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	242.997,26	238.911,35	4.085,91
Risorse variabili	90.158,86	73.067,68	17.091,18
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE			

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

Non vengono regolate nel precedente contratto somme per totali € 244.805,67 relative a:

Progressioni orizzontali al 1.1.2019	131.450,00
Indennità di comparto anno 2019 a carico del fondo	37.800,00
Indennità ex 8^ q.f.	
Indennità educatrici	2.000,00
Indennità ufficiale stato civile e anagrafe	2100,00
Indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	14.700,00
Importo da trasferire alla Segreteria Tecnica	1.200,00
Importo da trasferire all'upa	1.300,00
Recupero fondi ap	
Produttività da Art.67 c.1)	
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	€ 193.550,00
Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	4,500,00
Produttività da art.67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.147,34
Incentivo ICI	500,00
Incentivi funzioni tecniche dentro il limite	12.485,58
Produttività personale comandato	5.600,00
Sgate	2.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione) entro il limite	11.981,57
Specifiche disposizioni di legge (progettazione) entro il limite	6.726,76
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 51.255,67
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 244.805,67

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Venivano regolate dal contratto i seguenti istituti:

Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	13.000,00
Indennità specifiche responsabilità	23.250,00
Indennità art.56-quinqes CCNL 21/05/2018	4.300,00
Progressioni orizzontali 1.1.2019	7.811,35
TOTALE FINANZIATI DA RISORSE STABILI	€ 45.361,35
Produttività da economie	21.812,01
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 21.812,01
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 67.173,36

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 280.431,57 relative a:

progressioni orizzontali al 1.1.2020	128.000,00
indennità di comparto a carico del fondo	35.000,00
indennità ex 8^ q.f.	-
indennità educatrici	-
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	15.000,00
indennità specifiche responsabilità	-23.250,00

indennità ufficiale stato civile e anagrafe	2.100,00
indennità di turno	15.500,00
Importo da trasferire alla segreteria tecnica	
Importo da trasferire all'upa	1.300,00
Indennità di Reperibilità	-
Progressioni orizzontali 1.1.2020	
Indennità art.56-quinqes CCNL 21/05/2018	4.300,00
Recupero fondi ap	
Integrazione fondo art 15.c5 CCNL 21.05.2018	
Produttività da Art.67 c.1)	-
TOTALE	224.450,00
disponibilità residua su risorse stabili	

TOTALE FINANZIATO DA STABILI € 224.450,00

Produttività da art. art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	
Produttività da art. art 67 c.4 CCNL 21.05.2018	
Produttività da ria	
produttività da economie	
Produttività imu	€ 500,00
Servizi Vigili urbani per terzi	
personale comandato	€ 5.600,00
Sgate	€ 2.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	
specifiche disposizioni di legge (progettazione dentro il limite)	€ 11.981,57
specifiche disposizioni di legge (progettazione fuori il limite)	€ 35.000,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 55.981,57

TOTALE UTILIZZO FONDO € 280.431,57

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:

Progressioni orizzontali 1.1.2020	12.000,00
Integrazione fondo art 15.c5 CCNL 21.05.2018	6547,26
TOTALE	18.547,26

TOTALE FINANZIATO DA STABILI € 18.547,26

Produttività da art. art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	€ 17.561,43
produttività da economie	€ 16.615,86
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 34.177,29

TOTALE UTILIZZO FONDO € 52.724,55

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019 (precedente)	Differenza
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	280.431,57	244.805,67	35.625,9
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	52.724,55	67.173,36	-14.448,81
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 333.156,12	311.979,33	21.177,09

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al salario accessorio trovano imputazione allo specifico capitolo di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato così come previsto all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75 del 25.05.2017 il quale dispone che lo stesso non può essere superiore all'importo del 2016 così come integrato e modificato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 33/2019;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate stabili e variabili, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. del 19/11/2020 in complessivi € 333.156,12, risulta interamente coperto dagli appositi stanziamenti di spesa contenuti nel bilancio di previsione dell'anno 2020, secondo quanto segue:

Per € 128.000,00 nei capitoli degli stipendi in quanto corrispondente alla spesa per progressioni orizzontali storiche per la rimanente somma di € 205.156,12 nei seguenti capitoli che presentano sufficiente disponibilità

Mis	Prg	Tit	Mac	Conto
01	01	1	01	00487
01	10	1	01	00495
01	03	1	01	00475
01	06	1	01	07821
03	01	1	01	02130
14	01	1	01	05351
05	02	1	03	05296

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott.ssa Adriana Viale

Il Responsabile del Settore Economico finanziario
Dott.ssa Catuscia Parziale

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Guglielmo Pucci

Castelfranco di Sotto, li 19.11.2020