

OGGETTO Costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio ed incentivante anno 2014. Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione: 27.05.2015
Periodo Temporale di vigenza: 01.01.2014 - 31.12.2014

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica

Dr. Rosario Celano Segretario Comunale Presidente
Dott. Piazza Alessandro Resp. Settore 5
Dott.ssa Romiti Daria Resp. Settore 1
Dott. Cerretelli Michele Resp. Settore 2
Dott. Pellegrini Giacomo Resp. Settore 4
Mattii Manlio Resp. Settore 3
Nacci Danilo Resp.le Ufficio Personale Associato (U.P.A.)

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)
DICCAP-SULPM;
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

CGIL FP
CISL FP
RSU Aziendale

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Castelfranco di Sotto

Materie trattate tutte relative all'anno 2014:

Risorse da destinare alla produttività individuale e collettiva,
Indennità Responsabilità, indennità ai sensi art 36 CNEL 2004
Risorse Economiche destinate alla valorizzazione dei dipendenti, Rischio, Particolari Responsabilità, Incentivazioni alla Produttività, individuazioni nuovi obbiettivi.

Il revisore unico ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in data: 08.05.2015

Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione Giunta Comunale n. 207 del 04.12.2014. con cui è stato approvato il P.E.G. finanziario per l'anno 2014 e con l'approvazione del Piano degli obiettivi, sempre per lo stesso anno, avvenuto con la stessa deliberazione di Giunta Comunale

L'Amministrazione non è obbligata all'adozione del piano per la trasparenza, ai fini del divieto di erogazione del salario accessorio, ai sensi dell'art 16 del D.Lgs 150/19.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009, a tal fine sul sito dell'ente e poi sul sito dell'Upa sono stati inseriti i contratti decentrati le schede del conto annuale ed i curricula dei dirigenti nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

\\SERVER04\Profil\ Pubblca Sviluppo Organizzativo\Presidenza e contrattazione decentrata\Fondo Castelfranco\fondocastelfranco1014\asc finale\Relazione illustrativa Presid.D.T.2014su accordo.doc

Piazza del Popolo n. 8, 56029 Santacroce sull'Arno (PI) - Tel. 0571 389935, Fax 0571 30898

d.nacci@comune.santacroce.pi.it

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il C.C.D.I., parte giuridica, siglato in data 16/04/2014 e valido per il periodo 2014/2016 non viene innovato; con la presente pre-intesa viene ripartito il fondo delle risorse decentrate anno 2014.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014 PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Istituti finanziabili

progressioni orizzontali al 1.1.2014 (compreso LED)	€	114.750,00
	€	-
indennità di comparto anno 2014 a carico del fondo	€	40.500,00
indennità ex 8 ^a q.f.	€	-
indennità educatrici	€	4.000,00
indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	€	27.000,00
indennità di rischio	€	5.800,00
Indennità a personale di categ. D non titolare di P.O.		-
Indennità a personale categ. B e C per specifiche responsabilità	€	16.300,00
indennità ufficiale stato civile e anagrafe	€	600,00
Indennità ufficiale elettorale	€	300,00
indennità ufficiale stato civile e anagrafe	€	300,00
indennità specifiche responsabilità personale protez.civile*	€	-
indennità maneggio valori economo	€	600,00
totale 1 (utilizzo risorse "stabili" in base a organizzazione interna)	€	210.150,00
compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo residuo risorse parte stabile	€	10.669,74
compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo 1.2% monte salari 1997	€	17.647,34
utilizzo risorse art. 15 c.1 lett.K ccnl 1.4.1999 (recupero ICI)	€	3.000,00
utilizzo risorse art. 15 c.5 ccnl 1.4.1999:	€	-
Progetto polizia locale	€	9.056,00
Progetto tributi (Sportello Tasi)	€	1.000,00
Trasferimento Upa	€	2.000,00
totale 2		€ 43.373,08
totale spesa fondo soggetto a riduzioni		€ 253.523,08
compensi per progettazione 2014	€	8.000,00

\\SERVER04\Profita_Pubblica Sviluppo Organizzativo Previdenza e contrattazione decentrate\Fondo\Castelfranco\fondocastelfranco2014\acc finale\Relazione illustrativa Presid.D.T.2014su accordo.doc

Piazza del Popolo n. 8, 56029 Santacroce sull'Arno (PI) - Tel. 0571 389935, Fax 0571 30898

d.nacci@comune.santacroce.pi.it

compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi - utilizzo economie parte stabile fondo 2013	€	10.553,38
Attività a favore di terzi:	€	-
Produttività comandati SdS	€	4.360,00
	€	-
totale 3	€	22.913,38
Totale spesa fondo	€	276.436,46

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Nessuno, va a disciplinare la ripartizione per l'anno 2014 degli istituti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa vigente.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto di detti principi ispiratori in quanto inseriti nella deliberazione n.196 del 12.12.2012 con cui è stato approvato il sistema di valutazione dei dipendenti del Comune di Castelfranco di Sotto

Per quanto sopra detto, non si rilevano clausole dell'ipotesi di CCDI 2014 che possano dare adito a contestazioni di nullità.

L'ipotesi risulta coerente e rispettosa delle disposizioni vigenti sotto il profilo della documentazione e dei controlli.

Quindi non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpite dalla sanzione della inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

RISULTATI ATTESI

L'effetto atteso dalle destinazioni ed utilizzo di somme stabilite nel contratto è, in coerenza con le disposizioni delle ultime riforme in materia, il miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni del personale favorendo la crescita delle competenze e la condivisione degli obiettivi, come si desume dal sistema permanente di valutazione vigente. Questa finalità è conforme a quella stabilita dal D.Lgs. 150/2009 di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale. I principi ed i criteri sottesi al sistema vigente, infatti, prendono in considerazione obiettivi, progetti e piani di attività che la Giunta Comunale ha individuato preventivamente, all'interno del percorso individuato dal sistema delle Performance in vigore nell'Ente.

La ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva della natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse e la garanzia del servizio pubblico e del perseguimento dell'interesse specifico della collettività vengono annualmente verificati attraverso il sistema dei controlli e delle valutazioni stabilite dal vigente sistema delle performance dell'Ente.

Il nuovo accordo va a delineare la ripartizione degli istituti contrattuali per l'anno 2014 al fine di garantire la corresponsione dei premi incentivanti come stabiliti dallo stesso garantendo, come detto, la selettività nella corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni orizzontali.

La corresponsione delle indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori.

Il pagamento dei compensi svolti per conto di terzi per i servizi resi ai cittadini ed alle istituzioni al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa per il corretto funzionamento della "Macchina Amministrativa Comunale".

Castelfranco di Sotto _____

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Rosario Celano