

COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 11.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Contratto Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Dirigenti di Settore, Responsabile UPA, Comandante del Corpo di Polizia Municipale RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU Aziendale Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 soggette a contrattazione, non regolati da precedenti contratti ancora vigenti.
adempiimenti procedurali	Rispetto dell'iter	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione del del Revisore viene acquisita sulla pre intesa per procedere alla sottoscrizione definitiva. La certificazione del Nucleo verrà acquisita in sede di verifica del raggiungimento degli obiettivi e prima dell'erogazione delle risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì. Il piano è stato approvato con la Deliberazione G.C. n. 16 del 29/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	accessoria	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2015 non ha un proprio articolato normativo inserendosi nel quadro delineato da quello sottoscritto in data 16/01/2014, avente validità 2014-2016, andando a rimodulare gli stanziamenti degli istituti già disciplinati dallo stesso.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015 PERSONALE NON DIRIGENTE

Istituti finanziabili	2015
progressioni orizzontali all'1.1.2015 (compreso LED)	110.000,00
somma destinata alle progressioni orizzontali anno 2015	14.000,00
indennità di comparto anno 2015 a carico del fondo	39.500,00
indennità ex 8 ^a q.f.	0,00
indennità educatrici	4.000,00
indennità di turno	27.000,00
indennità di rischio	5.800,00
indennità a personale per specifiche responsabilità	14.000,00
Indennità ufficiale Stato Civile e Anagrafe	600,00
Indennità ufficiale elettorale	300,00
Indennità ufficiale Stato Civile e Anagrafe	300,00
Indennità maneggio valori all'economista	600,00
Totale 1 (utilizzo "stabili")	216.100,00
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo residuo risorse parte stabile	8.765,57
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo 1,2% monte salari 1997	17.647,34
Utilizzo risorse art. 15 c. 1 lett. K ccnl 1.04.99 (recupero ICI)	3.000,00
Utilizzo risorse art. 15 c. 5 ccnl 1.04.99	14.000,00
Trasferimento UPA	1.400,00
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo economie parte stabile anno precedente	11.416,48
Attività a favore di terzi	
Produttività personale comandato (UPA/SDS)	4.400,00
Progetto SGATE	2.900,00
Totale 2	63.529,39
Totale fondo anno 2015	279.629,39

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto del sistema di valutazione vigente. nel rispetto della normativa vigentedei principi ispiratori dell'allegato "A" al Regolamento di Organizzazione "Disciplina della misurazione e valutazione della performance", strumento su cui il contratto decentrato si innesta.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 che saranno erogate nel rispetto della normativa di legge e regolamentare approvata dal Comune di Castelfranco di Sotto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 226.265,57
Risorse variabili	€ 53.363,82
Totale risorse	€ 279.629,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato fondo anno 2003 (art. 31 c.2 CCNL 22/01/2004) € 162.870,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.342,17
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.344,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	3.336,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.012,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (r.i.a. personale cessato dall'1/1/2004 al 31/12/2013)	29.846,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	7.746,85
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza negli anni successivi, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	17.647,34
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	

Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 17 c.5)	11.416,48
Altro Sponsorizzazioni/convenzioni / contribuzioni utenza/ compensi Istat etc.. etc..	7.300,00
Totale	53.363,82

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 17.647,34, pari al 1,2% del monte salari 1997, ovvero l'importo massimo consentito dal contratto.

Tale integrazione sarà finalizzata al perseguimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati all'interno del Piano Esecutivo di Gestione. Tali risorse saranno rese disponibili solo a seguito della certificazione da parte del nucleo di valutazione dei risultati effettivamente raggiunti a consuntivo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Somme specificamente destinate alla remunerazione di attività aggiuntive, rispetto all'ordinario, del personale come previsto dai progetti approvati dalla Giunta Comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni,

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA, Farmacia, servizi cimiteriali	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa effettuate nel fondo 2014)	5.233,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa effettuate nel fondo 2014)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile effettuate nel fondo 2014)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile effettuate nel fondo 2014)	
Totale riduzioni	5.233,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	226.265,57
Risorse variabili (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	53.363,82
Totale Fondo sottoposto a certificazione	279.629,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 244.047,34 relative a:

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015 PERSONALE NON DIRIGENTE – POSTE NON REGOLATE

Istituti finanziabili	2015
progressioni orizzontali all'1.1.2015 (compreso LED)	110.000,00
indennità di comparto anno 2015 a carico del fondo	39.500,00
indennità ex 8a q.f.	0,00
indennità educatrici	4.000,00
indennità di turno	27.000,00
indennità di rischio	5.800,00
indennità a personale per specifiche responsabilità	14.000,00
Indennità ufficiale Stato Civile e Anagrafe	600,00
Indennità ufficiale elettorale	300,00
Indennità ufficiale Stato Civile e Anagrafe	300,00
Indennità maneggio valori all'economo	600,00
Totale 1 (utilizzo "stabili")	202.100,00
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo 1,2% monte salari 1997	17.647,34
Utilizzo risorse art. 15 c. 1 lett. K ccnl 1.04.99 (recupero ICI)	3.000,00
Utilizzo risorse art. 15 c. 5 ccnl 1.04.99	14.000,00
Attività a favore di terzi	
Produttività personale comandato (UPA/SDS)	4.400,00
Progetto SGATE	2.900,00
Totale 2	41.947,34
Totale fondo anno 2015	244.047,34

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo economie parte stabile anno precedente	11.416,48
Somma destinata alle progressioni orizzontali anno 2015	14.000,00
Produttività utilizzo residuo risorse parte stabile	8.765,57
Trasferimenti UPA	1.400,00
Totale	35.582,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	244.047,34
Somme regolate dal contratto	35.582,05
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	279.629,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 216.100,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale asilo nido ammontano ad € 167.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta che le risorse avente vincolo di destinazione finanziano i rispettivi istituti:

-somme destinate dall'art. 15 c.5 (progetti di attività aggiuntiva approvati dalla Giunta Comunale)

-l'incentivo recupero ici (art. 15 c.1 lettera k.) finanzia interamente la relativa uscita

-le somme relative alle poste derivanti da compensi da terzi sponsorizzazioni ed altro quantificate in € 7.300,00 in sede di costituzione finanziano i seguenti istituti ognuno per un pari importo:

produttività personale comandato gestione associate	4.400,00
compensi per sgate	2.900,00
TOTALE	7.300,00

NB le somme relative agli oneri di progettazione saranno automaticamente impinguate in relazione ad eventuali pagamenti

NB le somme relative a sponsorizzazioni, compensi da terzi, censimento, ecc. saranno automaticamente adeguate in base ai pagamenti che saranno disposti per compensi del censimento, per trasferimenti di somme relative al salario accessorio personale sds e per attività a favore di terzi

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per la somma totale di € 14.000,00 che saranno attribuite in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con D.Lgs 150/2009 e che riguarderanno una parte limitata del personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo				
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c.2)	162.870,16	162.870,16	0,00	162.870,16

CCNL 22/01/2004)				
Incrementi contrattuali				
art.32 c.1, 2, 7 CCNL 22,01,2001	22.023,33	22.023,33	0,00	22.023,33
art.4 c. 1 CCNL 09.05.2006	9.012,24	9.012,24	0,00	9.012,24
art.8 c.2 CCNL 11.04.2008				
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4 c.2 ccnl 5/10/2001)	29.846,31	26.400,48	+3.445,83	21.517,16
Integrazioni per incremento dotazione organica (art.15 c.5 ccnl 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dich.congiunta n.14 ccnl 02-05, n.4 ccnl 06-07 e n.1 ccnl 08-09)	7.746,85	7.746,85	0,00	7.746,85
Incremento per personale trasferito nell'ente locale a seguito di processi di decentr. e/o trasfer. di funzioni(art.15 c.1 l,1 ccnl 01/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art.14 comma 3 ccnl 1/04/1999)				
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE	231.498,89	228.053,06	+3.445,83	223.169,70
RISORSE VARIABILI				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
Poste variabili che erano sottoposte all'art.9 comma 2-bis, della l.122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 l.447/97 (art. 15 comma 1 lett. d) ccnl 1/04/1999) (tranne i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.15 c.1 lett.K) ccnl 1/04/1999) - recupero evasione ICI art.59 c.1 lett.P) del D.L. 446/1997	3.000,00	3.000,00		3.000,00
Risparmio straordinario (art. 15 comma 1 lett. m) ccnl 1/04/1999)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art.15	14.000,00	14.000,00	0,00	26.825,00

c.5 ccnl 01/04/1999)				
1,2% monte salari anno 1997: incremento max contrattabile (art.15 c.2 ccnl 1/04/1999)	17.647,34	17.647,34	0,00	17.647,34
Poste variabili che non erano sottoposte all'art.9 comma 2-bis, della L.122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15 comma 1 lett. d) ccnl 1/04/1999) (tranne i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)	7.300,00	4.360,00	+2.940,00	
Economie anno Precedente (art.17 c.5)	11.416,48	10.553,38	+863,10	13.137,00
Risparmi straordinario (art. 15 c1 lett. m)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.15 c.1 lett.K) ccnl 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza</u> , economie da piani di razionalizzazione	0,00	8.000,00	-8.000,00	12.750,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				
TOTALE	53.363,82	57.560,72	-4196,90	73.359,34
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c.2bis, prima parte. L.122/2010)	5.233,32	5.233,32	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9 c.2bis, seconda parte, L.122/2010)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (Pers. Ata, Farmacia, riclassificazione VV.UU., e Servizi Ciniteriali)			0,00	350,00
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	5.233,32	5.233,32	0,00	350,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				

Costituzione Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	231.498,89	228.053,06	+3.445,83	223.169,70
Risorse variabili	53.363,82	57.560,72	-4.196,90	73.359,34
Decurtazioni	5.233,32	5.233,32	0,00	350,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	279.629,39	280.380,46	-751,07	296.179,04

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, maggiorazioni orarie	33.400,00	33.400,00	0,00	
Indennità di responsabilità ex. art 17, comma 2, lett. f, CCNL	14.000,00	16.300,00	-2.300,00	
Indennità uff. stato civile e anagrafe (Ind.art. 36 ccnl 2004.	1.200,00	1.200,00	0,00	
Quota da trasferire a S. Croce per UPA	0,00	0,00	0,00	
Compensi incentivanti la produttività Art. 15 c.2	17.647,34	17.647,34	0,00	
Utilizzo risorse art. 15 c. 5	14.000,00	14.000,00	0,00	
Destinazione art.15 comma 1, lettera k	3.000,00	11.000,00	0,00	
Indennità personale asilo nido	4.000,00	4.000,00	0,00	
Indennità di comparto	39.500,00	40.500,00	-1.000,00	
Progressioni orizzontali	110.000,00	114.750,00	-4.750,00	
produttività personale comando gestione associate	4.400,00	4.360,00	+40,00	

compensi per sgate	2.900,00	0,00	+2.900,00	
TOTALE	244.047,34	257.157,34	-13.110,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	
Quota da trasferire a S. Croce per UPA	1.400,00	2.000,00	-600,00	
Somma destinata a progressioni orizzontali anno 2015	14.000,00	0,00	+14.000,00	
Compensi incentivanti la produttività e l'efficienza dei servizi – utilizzo residuo risorse stabili	8.765,57	10.669,74	-1.904,17	
Art. 17 c. 2 – economie parte stabile anno precedente	11.416,48	10.553,38	+863,10	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	35.582,05	23.223,12	+12.358,93	

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza	
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	
Accantonamento per altre professionalità	0,00	0,00	0,00	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	244.047,34	257.157,34	-13.110,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	35.582,05	23.223,12	+12.358,93	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	279.629,39	280.380,46	-751,07	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al salario accessorio trovano imputazione allo specifico capitolo di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato: l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30.07.2010, prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La legge 147 articolo 1 comma 456 proroga per l'anno 2014 i vincoli summenzionati per il Fondo delle Risorse Decentrate. La nuova formulazione dell'art. 9 c.2 bis, ultimo periodo dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per l'anno 2014. Il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 rispetta tali limitazioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate stabili e variabili, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 561 del 01.12.2015 in complessivi € 279.629,39, risulta interamente coperto dagli appositi stanziamenti di spesa contenuti nel bilancio di previsione dell'anno 2015, secondo quanto segue:

Cap.	Titolo	Funzione	Servizio	Intervento	Importo
385	1	1	8	1	276.729,39
5296	1	5	2	3	2.900,00
Totale					279.629,39

Gli oneri a carico dell'Ente e IRAP necessari al pagamento delle risorse previste nel fondo risorse decentrate, sono previsti all'interno del bilancio, ai capitoli 386 e 5742.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Rosario Celano

Il Responsabile del Settore Economico finanziario
Dott. Michele Ceretelli

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Danilo Nacci

Castelfranco di Sotto, 15 dicembre 2015