



COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
PROVINCIA DI PISA

**DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

n° 196 del 12/12/2012

Oggetto: D.LGS. 150/09 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno Duemiladodici, il giorno dodici del mese di Dicembre, alle ore 18:00, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

(omissis il verbale)

PRESIEDE il SINDACO Sig. MARVOGLI UMBERTO

Dei componenti la Giunta Comunale:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	MARVOGLI UMBERTO	- Sindaco	X	
2.	TOTI GABRIELE	- Vice Sindaco	X	
3.	BERTONCINI ANTONIO	- Assessore	X	
4.	LAMI FRANCESCA	- Assessore	X	
5.	PARDOSSI CRISTIAN	- Assessore	X	
6.	VALLE ENRICO	- Assessore	X	
7.	VANNI ISOLA	- Assessore	X	
T O T A L E			7	0

ne risultano **PRESENTI** n. **7** e **ASSENTI** n. **0** .

PARTECIPA il Sig. STRIANO ANIELLO in qualità di SEGRETARIO GENERALE, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATI i seguenti atti adottati in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni:

- deliberazione G.C. n. 32 del 14.03.2011 con la quale sono stati nominati i componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

- deliberazione C.C. n. 14 del 18.05.2011 con la quale sono stati definiti i criteri generali del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- deliberazione G.C. n. 169 del 20.12.2011 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Castelfranco di Sotto, lo stesso adeguato ai contenuti del D.Lgs.150/2009;

VISTI:

- l'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- l'art.7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni";

ESAMINATA la proposta di "Sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Organizzative" elaborata dal Nucleo di Valutazione ed illustrata ai titolari di P.O. nelle riunioni del Nucleo del 13.06.2012 e 06.11.2012;

ESAMINATA, altresì, la proposta di "Sistema permanente di valutazione del personale dipendente" elaborata dal Direttore Generale;

RITENUTO che tali documenti siano conformi non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

DATO ATTO che il Sistema di valutazione del personale dipendente è stato oggetto di confronto con le OO.SS. nella riunione della Delegazione Trattante del 26.11.2012 nella quale sono state, altresì, recepite delle osservazioni formulate dalle medesime OO.SS. e, nella successiva riunione del 10.12.2012, è stato convenuto sull'approvazione senza ulteriori osservazioni;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, che si allega all'originale;

Visto inoltre il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in base all'art. 27, comma 7, del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che si allega all'originale;

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

1. DI APPROVARE ed adottare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, i Sistemi di misurazione e valutazione delle prestazioni delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto le lettera A) e B).

DELIBERA DI GIUNTA n° 196 del 12/12/2012 - Comune di Castelfranco di Sotto

2. DI DARE ATTO che i presenti Sistemi si applicano a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2012.

3. DI DARE ATTO che con l'approvazione del nuovo Sistema di valutazione si intendono disapplicare le parti del contratto decentrato integrativo vigente in quanto incompatibili.

4. DI DISPORRE che i predetti Sistemi vengano pubblicati sul sito web del Comune nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione e Merito ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza.

Inoltre, considerata l'urgenza del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE

STRIANO ANIELLO

IL SINDACO

MARVOGLI UMBERTO

Copia cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt.20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e successive modificazioni.