



COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
PROVINCIA DI PISA

**DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

n° 53 del 24/03/2016

Oggetto: DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 235/2015 AD OGGETTO “SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 196/2012 - INTEGRAZIONE” - MODIFICA

L'anno Duemilasedici, il giorno ventiquattro del mese di Marzo, alle ore 12:00, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

(omissis il verbale)

PRESIEDE il SINDACO dott. TOTI GABRIELE

Dei componenti la Giunta Comunale:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	TOTI GABRIELE	- Sindaco	X	
2.	MEROLA LIDA	- Vice Sindaco		X
3.	NARDINELLI GIULIO	- Assessore	X	
4.	BONCIOLINI CHIARA	- Assessore	X	
5.	GROSSI FEDERICO	- Assessore	X	
6.	BERTONCINI ANTONIO	- Assessore	X	
T O T A L E			5	1

ne risultano **PRESENTI** n. **5** e **ASSENTI** n. **1** .

PARTECIPA il dott. CELANO ROSARIO in qualità di SEGRETARIO GENERALE, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 235 del 23.12.2015 avente ad oggetto “SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 196 DEL 12.12.2012 - INTEGRAZIONE” con la quale si procedeva ad integrare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, i sistemi di misurazione e valutazione delle prestazioni delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente ai fini dell'effettuazione di eventuali progressioni economiche orizzontali;

Richiamate integralmente le premesse della predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 235/2015 in ordine alla necessità di procedere alla suddetta integrazione;

Visto l'allegato di lettera “A” (SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) il quale contiene n. 10 elementi di valutazione da utilizzare ai fini della compilazione della scheda di valutazione approvata con la citata delibera n. 235/2015;

Rilevato che gli elementi di valutazione n. 9 e n. 10 scritti nel sotto riportato testo:

9. Esperienza acquisita nella medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in profili attinenti a quello rivestito alla data della valutazione ed in enti ricompresi nel comparto contrattuale Regioni/Enti Locali: punti 0,50 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di punti 10.

10. Esperienza acquisita in categorie inferiori a quella di iscrizione in enti del comparto Regioni/Enti Locali o presso enti o soggetti pubblici non ricompresi nel comparto contrattuale suddetto: punti 0,4 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di punti 10.

non consentono un'equa valutazione di tutti i dipendenti in relazione alla loro effettiva vita professionale in quanto risultano indebitamente penalizzati quei dipendenti che hanno svolto tutta la loro attività nella stessa categoria di inquadramento;

Ritenuto quindi necessario provvedere a correggere quanto sopra riscrivendo i due suddetti criteri in maniera tale che la loro applicazione non causi disparità di trattamento tra dipendenti in relazione alla loro effettiva vita lavorativa;

Vista a tal proposito la modifica proposta che riscrive gli elementi di valutazione n. 9 e n. 10 unificandoli in un unico elemento di valutazione secondo il seguente testo:

9. Esperienza acquisita max. 20 punti così determinati:

a - esperienza acquisita nella medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in profili attinenti a quello rivestito alla data della valutazione ed in enti ricompresi nel comparto contrattuale Regioni/Enti Locali punti 0,50 per ogni anno di servizio;

b - esperienza acquisita in profili non attinenti a quello rivestito alla data di valutazione o in categorie del comparto contrattuale Regioni/Enti Locali inferiori a quella di ascrizione alla data di valutazione o presso enti o soggetti pubblici non ricompresi nel comparto contrattuale suddetto punti 0,40 per ogni anno di servizio;

Ritenuto di poter accogliere la suddetta proposta di modifica;

Dato atto che in conseguenza di quanto sopra il nuovo testo del “SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI” che integra il “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE” approvato con la deliberazione n. 196/2012 è quello allegato alla presente sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto, inoltre, che per quanto sopra occorre procedere ad approvare una nuova scheda di valutazione, in sostituzione di quella di cui all'allegato "B" alla deliberazione n. 235/2015, nel testo allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato "B");

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 6 del Regolamento dei controlli interni, che si allega all'originale del presente atto;

Dato atto altresì che per il presente atto, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, si prescinde dal rilascio del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. DI MODIFICARE E SOSTITUIRE, per le ragioni espresse in narrativa gli elementi di valutazione n. 9 e n. 10 del "SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 235/2015 ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, con il testo sotto riportato:

9. Esperienza acquisita max. 20 punti così determinati:

a - esperienza acquisita nella medesima categoria (o superiore) di quella di iscrizione in profili attinenti a quello rivestito alla data della valutazione ed in enti ricompresi nel comparto contrattuale Regioni/Enti Locali punti 0,50 per ogni anno di servizio;

b - esperienza acquisita in profili non attinenti a quello rivestito alla data di valutazione o in categorie del comparto contrattuale Regioni/Enti Locali inferiori a quella di iscrizione alla data di valutazione o presso enti o soggetti pubblici non ricompresi nel comparto contrattuale suddetto punti 0,40 per ogni anno di servizio.

2. DI DARE ATTO CHE, in conseguenza di quanto sopra, il nuovo testo del "SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI" che integra il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE" approvato con la deliberazione n. 196/2012, è quello allegato alla presente sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale.

3. DI DARE ATTO che la suddetta integrazione si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2015.

4. DI APPROVARE, a seguito di quanto disposto al precedente punto 1, una nuova scheda di valutazione, in sostituzione di quella di cui all'allegato "B" alla deliberazione n. 235/2015, nel testo allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato "B").

5. DI DARE ATTO che dall'anno 2015 il Sistema di Valutazione Permanente del personale del Comune di Castelfranco di Sotto è composto dalle metodologie approvate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 196/2012 integrate da quanto approvato con la deliberazione n. 235/2015 come modificata al punto 1. del presente atto.

6. DI DISPORRE che il predetto Sistema di valutazione venga integralmente pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza.

Inoltre, considerata l'urgenza del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

CELANO ROSARIO

TOTI GABRIELE

Copia cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt.20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e successive modificazioni.